

**Министерство образования Рязанской области**  
**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**  
**«Рязанский железнодорожный колледж»**

СОГЛАСОВАНО  
Министр образования Рязанской области  
\_\_\_\_\_ О.И. Щетинкина

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 год

Утверждаю  
Директор ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж»

\_\_\_\_\_ И.А. Филатов

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 год



**Дорожная карта**  
**по реализации долгосрочной программы развития**  
**Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения**  
**«Рязанский железнодорожный колледж» на 2015-2020 гг.**

**Дорожная карта ориентируется на ожидаемые конечные результаты  
долгосрочной программы развития колледжа на 2015-2020 годы и показатели эффективности его деятельности.**

**Цель:**

- реализация программы развития ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж»;
- внедрение механизмов поэтапного формирования и реализации современной модели подготовки кадров, обеспечивающей повышение доступности и качества профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями инновационного развития экономики, современными потребностями общества, гражданина;
- создание условий для подготовки конкурентоспособных и профессионально-компетентных выпускников, способных к эффективной работе по специальности на уровне современных стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

**Задачи:**

- создание оптимальных условий для обучения и воспитания, в том числе для открытия новых профессий, специальностей среднего профессионального образования, программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом стратегии социально-экономического развития региона;
- развитие материально-технической базы колледжа;
- обеспечение высокого уровня информатизации образовательного процесса путем внедрения новых информационных систем и технологий в управление и ресурсное обеспечение колледжа;
- создание качественного учебно-методического сопровождения обучения;
- разработка и внедрение дистанционных форм обучения;
- укрепление и развитие системы социального партнёрства;
- обеспечение регионального заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров, служащих и специалистов среднего звена на основе прогнозов потребности в кадрах и особенностей социально-экономического развития Рязанской области;
- подготовка рабочих кадров, специалистов, способных к образованию и самообразованию, профессиональному росту в современных социально-экономических условиях;
- повышение кадрового потенциала колледжа через механизмы переподготовки преподавателей, индивидуальное планирование работы всех сотрудников и структурных подразделений, оценку результативности их работы;
- совершенствование системы стимулирования сотрудников колледжа за высокие результаты работы;
- разработка и внедрение эффективной модели сетевого взаимодействия в подготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена;
- оптимизация инфраструктуры общежития агроотделения с. Пощупово с целью создания комфортных условий проживания обучающихся;
- поддержка талантливых обучающихся, лиц с ограниченными возможностями здоровья и лиц из малообеспеченных семей;
- развитие системы оценки качества образования, основанной на профессиональных и общих компетенциях;
- совершенствование эффективных финансово-хозяйственных механизмов управления колледжем.

В целом **Дорожная карта** ориентируется на ожидаемые конечные результаты развития колледжа и показатели социально-экономической эффективности его деятельности с 2015 по 2020 годы.

Мероприятия	Основное содержание работы	Планируемый результат	Документы подтверждающие выполнение мероприятий	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<b>1. Совершенствование нормативно-правовой базы</b>					
Изменение названия образовательного учреждения	Утверждение Устава, Оформление налоговых и уставных документов, замена печатей	<b>100 % выполнение</b> Новое название ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж»	Устав, свидетельства, печати	Директор, главный бухгалтер, зам. по УР	август-сентябрь 2015 года
Переоформление лицензии и свидетельства об аккредитации	Заявления на переоформление лицензии на право введения образовательной деятельности и свидетельства об аккредитации, изменение кодов укрупненных групп	<b>100 % выполнение</b> Лицензия на право ведения образовательной деятельности, свидетельство об аккредитации	Лицензия на право ведения образовательной деятельности, свидетельство об аккредитации	Зам. по УР	сентябрь 2015 года
Развитие нормативно-правовых основ в колледже на локальном уровне	Принятие, внесение изменений в локальные акты, рассмотрение их актуальности.	<b>100 % выполнение</b> Размещение в электронном виде – база правовых актов: profpravo.ntf.ru	Локальные акты колледжа, сайт	Директор, Зам. дир. по УР, Зав. по ИМП	В течение всего периода
Участие в работе информационных систем, рекомендованных Министерством образования Рязанской области	Размещение информации в электронных системах.	<b>100 % выполнение</b> Своевременность, достоверность информации о работе колледжа	Отчёты, анкеты	Директор, зам. дир. по УР, зам. дир. по ИМП	В течение всего периода

<b>2. Выполнение государственного задания по реализации основных профессиональных образовательных программ СПО и программ профессиональной подготовки</b>					
Выполнение контрольных цифр приема граждан в период с 2015-2020 гг.	Организация работы приемной комиссии и комплектование групп.	<b>100 % выполнение контрольных цифр приема по заявленным профессиям и специальностям</b>	Отчёт о выполнении плана приёма, годовой отчёт, приказ о зачислении, сайт, информационные стенды	Директор, зам. по УР	1 октября 2015-2020
Профориентационная работа	Проведение «Дня открытых дверей» - 3 раза в год, посещение школ сотрудниками и обучающимися, встречи со школьниками и выступления на родительских собраниях. Участие в Областных мероприятиях, организуемых Министерством образования Рязанской области для привлечение школьников.	Привлечение абитуриентов для поступления в колледж	Приказы, сайт, СМИ, справочники	Директор, зам. дир. по УВР, педагоги колледжа, студенты	в течение 2015-2020
Проведение мероприятий по формированию контрольных цифр приема граждан в 2016-2020	Участие в Конкурсе по установлению контрольных цифр приема граждан для обучения за	<b>100 % выполнение участие в Конкурсе</b>	Заявление, необходимая информация по формам, отчёт о	Директор, Зам. по УР	май 2016-2020 года

году	счет средств бюджета Рязанской области по образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессионального обучения.		выполнении плана приёма		
Исполнение государственного задания	Анализ движения контингента, количества обучающихся и доля успешно освоивших программы подготовки.	<b>95 %</b> выполнение государственного задания ежегодно	Отчёт об исполнении государственного задания, приказы о выпуске, книги выдачи дипломов, свидетельств, протоколы ГАК, КЭ	Директор, Зам. дир. по УР, главный бухгалтер	январь 2016-2020 года
<b>3. Совершенствование содержания образовательного пространства колледжа</b>					
Открытие новых в колледже основных образовательных программ профессионального обучения	Разработка и утверждение адаптированных программ для детей-инвалидов и детей с ОВЗ по профессии «Штукатур», «Рабочий зеленого хозяйства»	Обучение детей-инвалидов и детей с ОВЗ	Приказы, основные образовательные программы профессионального обучения	Директор, зам. дир. по УР, зав. отделением	сентября 2015 года
Открытие новых в колледже ОПОП среднего профессионального образования для подготовки ССЗ: «Организация перевозок и управление на железнодорожном транспорте» «Монтаж, наладка и	Создание материально-технической базы, приобретение литературы, набор штата педагогов по направлениям подготовки. Лицензирование заявленных специальностей. Участие в Конкурсе по установлению	Открытие в колледже новых ОПОП для подготовки ССЗ.	Приказы, лицензия и приложение к ней	Директор, зам. дир. по УР, зав. отделением, зав. ОХ, зав. библиотекой, отдел кадров	2016-2018

эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий» «Операционная деятельность в логистике»	контрольных цифр приёма граждан для обучения за счет средств бюджета Рязанской области				
Проведение самообследования деятельности колледжа	Проведение мониторинга по направлениям, тестирование обучающихся и родителей, обобщение, публикация результатов.	Выводы и рекомендации по совершенствованию деятельности колледжа Увеличение удовлетворенности выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг колледжа <b>более 95%</b> . Увеличение доли обучающихся колледжа, удовлетворенных комфортностью образовательной среды <b>более 95%</b> .	Приказы, отчёт об самообследовании	Директор, руководители служб	апрель 2016-2020
Утверждение ОПОП среднего профессионального образования для подготовки КРС, ССЗ	Создание и утверждение ОПОП среднего профессионального образования для подготовки КРС, ССЗ в соответствии с «Рекомендациями по организации получения среднего общего	Увеличение доли педагогических работников, занятых внедрением в учебный процесс инновационных образовательных технологий и методов обучения,	Утвержденные учебные планы и ОПОП	Директор, Зам. по УР, зав. отделениями методист	до сентября 2015 года

	образования в пределах освоения образовательных программ СПО на базе основного общего образования» и увеличением сроков обучения, в соответствии с Приказом № 272 от 25.03.2015 «О внесении изменений в ФГОС СПО»	рекомендованных <b>ФГОС+ до 100 %</b> . Утвержденные ОПОП среднего профессионального образования для подготовки КРС, ССЗ в количестве – 9 программ по очной форме обучения и 1 по очно-заочной.			
<b>4. Создание системы обеспечения качества образовательных услуг</b>					
Формирование «модели специалиста» на основе компетентностного подхода	Анализ требований ФГОС и учёт запросов работодателей для создания «модели специалиста» по всем профессиям и специальностям.	«Модель специалиста» по всем профессиям и специальностям	Сайт, информационные стенды	Зав. по ИМР, методист	ноябрь 2015
Развитие новых форм и механизмов оценки и контроля качества подготовки специалистов	Разработка, внесение изменений и дополнений контрольно-оценочных средств КОС.	Утвержденные КОС по дисциплинам, МДК, ПМ	КОС по дисциплинам, МДК, ПМ	Зам. дир. по УР, Зав. ИМР, методист	в течение всего периода
Создание системы оценки качества подготовки специалиста	Разработка программы промежуточной и итоговой аттестаций по специальностям и профессиям, критериями оценки и присвоения разрядов.	Проведение промежуточной аттестации, динамика ее результатов - более <b>95 %</b> успевающих, из них на «4» и «5» более <b>35 %</b> , более <b>97 %</b> обучающихся успешно прошедших итоговую	Отчёт по результатам итоговой аттестации, ведомости, протоколы, сертификаты профессиональных достижений	Директор, зам. дир. по УР, зав. ИМР, методист, зав. практикой, мастера п/о	в течение всего периода

		аттестацию, из них более <b>5 %</b> дипломы с отличием и повышенные разряды Сертификат профессиональных достижений <b>20-30 % выпускников</b>			
Усиление контроля за посещаемостью и дисциплиной обучающихся	Проведение заседаний совета профилактики, отчеты классных руководителей по посещаемости. Проведение классных часов и родительских собраний.	Сокращение количества пропусков без уважительных причин Посещаемость <b>не менее 80 %</b> . Уменьшение количества правонарушений и постановке на учет.	Отчёты, приказы, журналы	Директор, зам. дир. по УВР, УР, классные руководители	в течение всего периода
<b>5. Развитие кадрового потенциала колледжа</b>					
Реализация системы непрерывного повышения квалификации сотрудников колледжа	Анализ, выявление затруднений в профессиональной деятельности и направление на курсы повышения квалификации, стажировки на предприятия.	<b>100 % охват</b> сотрудников по курсам повышения квалификации, организация стажировок в <b>организациях – 10 педагогов ежегодно.</b>	Удостоверения, сертификаты, дипломы о прохождении различных форм повышения квалификации, стажировки	Зам. дир. по УР, зав. по ИМР, методист	в течение всего периода
Организация работы по аттестации педагогических работников	Подготовка ИПР к аттестации на соответствие занимаемой должности, на первую и высшую категории, оказание методической помощи при	Количество штатных педагогических работников, имеющих первую и высшую категорию до <b>55 %</b> .	Приказы, аттестационные листы	Зам. дир. по УР, зав. по ИМР, методист	в течение всего периода



	оформлении портфолио.				
Работа с молодыми специалистами	Привлечение молодых специалистов. Выплата стимулирующей надбавки молодым специалистам, в течении 3-ёх лет. Организация и работа школы «Молодого педагога». Организация профильного дополнительного обучения.	Закрепление молодых специалистов на рабочих местах. Выплата надбавки <b>40% ежемесячно.</b> Общее количество молодых специалистов <b>до 35 лет – 30 %</b> от общего количества педагогических работников.	Приказы, положение об оплате труда	Директор, отдел кадров, зам. дир. по УР	в течение всего периода
Организация мероприятий по переходу на заключение эффективного контракта	Анализ и корректировка должностных инструкций в части работы, выполняемой сверх должностных обязанностей для установления доплат.	<b>100 % выполнение</b> переход на эффективные контракты. Увеличение заработной платы	Локальные акты, приказы	Директор, юрист, отдел кадров, гл. бухгалтер	сентябрь-октябрь 2015 года
Организация мероприятий по достижению нормативного показателя: количество обучающихся приходящихся на 1 педагога.	Выполнение КПЦ в 2015 году, принятие на работу – новых педагогов.	Принятие на работу новых педагогов. Показатель количества обучающихся приходящихся на 1 педагогического работка – <b>15-16.</b>	Штатное расписание, отчёты	Директор, отдел кадров, гл. бухгалтер	в течение всего периода
<b>6. Совершенствование научно-методической и инновационной деятельности</b>					
Транслирование научно-методической работы, педагогического опыта ИПР колледжа	Разработка и публикация материалов в сборниках, на сайтах и др.	Обобщение и распространение педагогического опыта. Создание имиджевой привлекательности	Публикации, сертификаты	Зав. по ИМР, методист	в течение всего периода

		колледжа, <b>более 20 публикаций ежегодно</b>			
Участие в мероприятиях различного уровня	Городские, региональные, всероссийские мероприятия, олимпиады профессионального мастерства, конкурсы смотры, ярмарки.	Создание имиджевой привлекательности колледжа	Сертификаты, грамоты, благодарности	Директор, зам. дир. по УР, по УВР	в течение всего периода
<b>7. Информатизация образовательного пространства колледжа</b>					
Организация открытости и доступности информации о деятельности колледжа	Создание нового сайта, заполнение его информационными материалами.  Постоянное обновление содержания сайта колледжа в соответствии с нормативными требованиями, размещение информации о деятельности колледжа в СМИ.	<b>100 %</b> открытость и доступность информации о деятельности колледжа	Сайт, анкета колледжа, СМИ, справочники для поступающих	Директор, зам. дир. по УР, зав. по ИМР	октябрь 2015  в течение всего периода
Создание единого информационного пространства колледжа	Подключение к Интернету 2-го учебного корпуса. Повышение эффективности использования локальной сети колледжа.	Подключение к Интернету. Создание учебно-методических баз колледжа.	Приказы, договора	Инженер по обслуживанию ВТ, зам. по ИМР, методист	в течение 2015-16 года
Внедрение инновационных технологий в деятельность библиотеки	Подключение библиотеки к информационно-библиотечным ресурсам.	Информационно-справочная система «Информо», Создание электронной библиотеки.	Договора	Библиотекарь	в течение 2016-17 года

<b>8. Совершенствование системы воспитательной работы</b>					
Работа студенческого совета колледжа	Активизация и оптимизация работы органов студенческого самоуправления в группах и колледже.	Общественное руководство колледжа, совершенствование работы по разным направлениям	Приказы, локальный акт, протоколы	Директор, зам. дир. по УВР, председатель студсовета	в течение всего периода
Оптимизация проведения работы с негативными явлениями среди молодежи	Встречи с представителями отдела полиции № 3 и линейного отделения полиции ЛОМВД, прокуратуры, наркодиспансера, наркоконтроля, проведение заседаний совета профилактики, анкетирования, тестирования, родительских собраний.	Уменьшение правонарушений среди обучающихся, ведение здорового образа жизни	Договора о проведении мероприятий, отчёты, сайт колледжа	Директор, зам. дир. по УВР, студенческий совет	в течение всего периода
Патриотическое воспитание	Участие в рамках Областной школы «Солдаты будущего», Оказание помощи ветеранам и труженикам тыла. Участие обучающихся колледжа в Областных мероприятиях, посвященных дню Победы в ВОВ. Организация волонтерского движения.	Воспитание патриотизма, нравственности, гордости за Родину, любовь к Отчизне, уважение старшего поколения. С вовлечением до <b>80 % обучающихся</b> от общего количества.	План воспитательной работы, приказы, сайт	Директор, зам. дир. по УВР, студенческий совет, руководитель допризывной подготовки	ежегодно
Воспитание позитивного отношения к спорту и здоровому образу жизни	Мониторинг состояния физического здоровья обучающихся.	Массовое привлечение обучающихся к спорту и здоровому образу	План воспитательной работы, приказы, сайт	Директор, зам. дир. по УВР, руководитель	ежегодно

	Организация спортивных секций. Проведение массовых спортивных мероприятий в колледже, участие сборной команды колледжа в Областной олимпиаде «Юность России» и участие во Всероссийских спортивных мероприятиях	жизни, создание – более <b>10 спортивных секций, с вовлечением более 20% обучающихся</b>		физвоспитания	
Развитие дополнительного образования	Организация дополнительного образования обучающихся	Привлечение обучающихся к развитию творческих, интеллектуальных, художественно-эстетических, музыкальных и танцевальных и др. способностей, создание <b>9 кружков – с вовлечением более 30% обучающихся</b>	План воспитательной работы, приказы, сайт	Директор, зам. дир. по УВР, руководители кружков	ежегодно
<b>9. Социальное партнерство</b>					
Заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями города, сетевом взаимодействии.	Изучение потребностей работодателей и определение перечня образовательных услуг, востребованных на рынке труда. Внедрение механизмов взаимодействия и сотрудничества. Укрепление материально-технической базы учебного	Заключенные договоры о сетевом взаимодействии и о сотрудничестве – <b>более 25 договоров</b>	Договора о сетевом взаимодействии сотрудничестве	Директор, зам. дир. по УР, зав. практикой	ежегодно

	заведения с привлечением социальных партнеров.				
Развитие системы содействия трудоустройству выпускников колледжа	Создание «Центра по трудоустройству выпускников». Утверждение 3-ех сторонних договоров между предприятием, колледжем и обучающимся. Заключение договоров о прохождении практики. Трудоустройство выпускников. Совместные мероприятия со службой занятости.	Центр по трудоустройству выпускников. Заключенные <b>3-ех сторонние договора – более 10 % от количества выпускников.</b> Трудоустройство выпускников по профессии, специальности – <b>90 %</b> от общего числа выпускников в текущем году и <b>не менее 60 % выпускников</b> по результатам мониторинга в течение 2-ух лет	Приказы, 3-ёх сторонние договора, отчёты	Директор, зам. дир. по УР, зав. практикой	ежегодно
Создание условий для непрерывного образования выпускников	Заключение договоров о сотрудничестве с ВУЗами, выступления представителей ВУЗов перед выпускниками	<b>100 % возможность</b> для желающих продолжить обучение в ВУЗах.	Договора, отчёты	Директор, зам. дир. по УР, методист	ежегодно
<b>10. Социально-экономическая поддержка обучающихся и сотрудников</b>					
Работа с детьми-сиротами, детьми без попечения родителей, детьми-инвалидами	Расширение социального обеспечения детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей из малообеспе-	<b>100 % выплата причитающихся выплат,</b> социальная защищенность, получение образования,	Приказы, отчёты	Директор, гл. бухгалтер, зам. дир. по УВР, зав. агроотделением, социальный педагог	ежегодно

	ченных семей, детей - инвалидов. Контроль за соблюдением своевременных выплат, питанием, условиями проживания в общежитии, трудоустройство.	подготовка к жизни			
Работа с одаренными детьми	Реализация программы, направленной на работу с одаренными обучающимися	Продолжить работу с одаренными обучающимися, с вовлечением более 5 % обучающихся.	Грамоты, сертификаты, благодарности	Директор, зам. дир. по УР, УВР, зав. ИМР	ежегодно
Создание условий для инклюзивного обучения	Реализация основных программ профессионального обучения адаптированных для обучения детей-инвалидов и детей с ОВЗ. Реализация адаптированной программы по дисциплине «Физическая культура». Реализация безбарьерной среды для обучения инвалидов	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся и доступности их обучения	Программы, положения, приказы	Директор, зам. дир. по УР, УВР, зав. агроотделением отделением, социальный педагог агроотделения	в течение всего периода
Внедрение дистанционного обучения	Разработка программы дистанционного обучения, учебно-программного комплекса, создание информационной среды	Дистанционное обучение	Приказ, программы, сайт	Директор, зам. дир. по УР, зав. ИМР, методист, инженер по обслуживанию КТ	с 2016 года
Медицинское обеспечение обучающихся колледжа	Решение вопроса о работе медицинского кабинета колледжа.	Оказание квалифицированной доврачебной помощи обучающимся.	Приказы, договор, лицензирование	Директор, зам. по ХО, фельдшер	в течение всего периода

Прохождение медицинского обследования работниками колледжа	Оформление медицинских книжек и паспортов здоровья через ООО «ВЕДМЕД Эксперт»	Оформление годности к работе, <b>100 %</b> реализация денежных субсидий на выполнение госзадания по оформлению паспортов здоровья, <b>178 тыс. руб.</b>	Приказ, договор, мед. книжки, паспорта здоровья	Директор, зам. по ХО, фельдшер	ежегодно
Оказание психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	Заключение договора о сотрудничестве на оказания услуг	Договор о сотрудничестве с «Центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»	Договор	Директор, зам. дир. по УВР, соц. педагог	сентябрь 2015 год
Сотрудничество с благотворительной организацией «Точка опоры»	Использование благотворительной и материальной помощи для создания Лаборатории для детей-инвалидов по направлению подготовки «Рабочий зеленого хозяйства»	Получение благотворительной помощи на сумму <b>200 тыс. руб.</b> для создания Лаборатории	Договора, акты о выполнении работ	Директор, гл. бухгалтер, зам. дир. по УВР, зав. агроотделением, социальный педагог	в течение 2015-16 года
Материальная поддержка обучающихся и сотрудников колледжа	Дополнительные выплаты из внебюджетных средств	Выплаты предоставляются нуждающимся, более <b>5 % количеству</b> обучающихся и сотрудникам	Приказы, заявления	Директор, гл. бухгалтер	в течение всего периода

Увеличение заработной платы педагогов	Стимулирование за высокие результаты работы	Повышение заработной платы	Приказы, положение об оплате труда	Директор, гл. бухгалтер, руководители служб	в течение всего периода
<b>11. Укрепление материально-технической базы</b>					
Государственная программа Рязанской области «Развитие образования на 2014-2018 годы»	Своевременное выполнение мероприятий областных долгосрочных целевых программ 2. Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательной организации»: - Огнезащитная обработка деревянных конструкций кровли	<b>100 % выполнение</b> долгосрочных целевых программ	Договора, акт выполненных работ, платежные поручения	Директор, главный бухгалтер, зав. ХО	декабрь 2015
Ремонт потолков и кабинетов 18, 19, 20 и библиотеки	Своевременное выполнение мероприятий по ремонту и оборудованию кабинетов 18, 19, 20 и библиотеки	<b>100 % реализация денежных субсидий</b> на выполнение госзадания по ремонту, <b>404 тыс. руб.</b>	Договора, акт выполненных работ, платежные поручения	Директор, главный бухгалтер, зав. ХО	в течение 2015-16 уч. год
Ремонт общежития и оборудование жилых комнат в агроотделении с. Пощупово	Своевременное выполнение мероприятий по ремонту и оборудованию	<b>100 % реализация денежных субсидий</b> на выполнение госзадания по ремонту, <b>150 тыс. руб.</b>	Договора, акт выполненных работ, платежные поручения	Директор, главный бухгалтер, зав. отделением, зав. ХО агроотделения	в течении 1 полугодия 2015-16 уч. год
Замена окон в 1 учебном корпусе, мастерских и в агроотделении с. Пощупово	Замена окон на пластиковые	1 учебный корпус – 10 окон, мастерские – 4 оконных переплета	Договора, акт выполненных работ, платежные поручения	Директор, главный бухгалтер, зав. агроотделением, зав.	в течение 2015-16 уч. год



		большого размера, Агроотделение с Пощупово- 20 окон, <b>300 тыс. руб.</b> за счет внебюджетных средств		ХО, зав. ХО агроотделения	
Ремонт и покраска фасадов мастерских и 2-го учебного корпуса	Ремонт и покраска фасадов	Ремонт и покраска фасадов мастерских и 2-го учебного корпуса – <b>200 тыс. руб.</b> за счет внебюджетных средств	Договора, акт выполненных работ, платежные поручения	Директор, главный бухгалтер, зав. ХО	1 полугодие 2015-16 уч. год
Дооборудование «Системы пожаротушения»	Установка необходимого оборудования пожаротушения	«Система пожаротушения» - <b>25 тыс. руб.</b>	Договора, акт выполненных работ, платежные поручения	Директор, главный бухгалтер, зав. ХО	сентябрь 2015
Обновление парка техники агроотделения	Приобретение навесного оборудования к трактору «Белорус»	Навесное оборудование трактора «Белорус» - <b>700 тыс. руб.</b>	Договора, акт выполненных работ, платежные поручения	Директор, главный бухгалтер, зав. ХО	2016 -2017
Приобретение наглядно-практического, лабораторного оборудования, инструментов	Приобретение в соответствии с требованиями ФГОС	Современное оснащение кабинетов, лабораторий колледжа <b>до 23000 тыс. руб.</b> по мере поступления финансирования	Договора, акт выполненных работ, платежные поручения	Директор, главный бухгалтер, зав. ХО	2016-2020
Приобретение оборудования для организации чемпионата WORD SKILLS по компетенции «Электромонтаж» в период до 2018 года	Приобретение в соответствии с требованиями WORD SKILLS	Оборудование <b>на сумму 3938 тыс. руб.</b> по мере поступления финансирования	Договора, акт выполненных работ, платежные поручения	Директор, главный бухгалтер, зав. ХО	до 2018 года
Создание доступной среды для обучения детей инвалидов и лиц с ограниченными	Установка необходимого оборудования	<b>до 2000 тыс. руб.</b> по мере поступления финансирования	Договора, акт выполненных работ, платежные поручения	Директор, главный бухгалтер, зав. ХО	2016 год

возможностями здоровья					
<b>12. Совершенствование финансово-хозяйственной деятельности</b>					
Организация и проведение профессионального обучения	Развитие внебюджетной деятельности Подготовка рабочих: «Помощник машиниста электровоза», «Помощник машиниста тепловоза», «Проводник пассажирского вагона», «Тракторист», «Водитель автомобиля»	Создание благоприятных условий для привлечения - до <b>400 тыс. руб.</b> внебюджетных средств	Приказы об организации обучения, договора	Директор, зам. дир. по УР	в течение всего периода
Работа учебного хозяйства агроотделения	Совершенствование организации севооборота, внесение удобрений. Выращивание картофеля Увеличение пахотных земель путём заключения договора с администрацией Рыбновского района	Предполагаемый доход более <b>500 тыс. руб.</b>	Приказы, сметы	Директор, главный бухгалтер, зав. агроотделением, зав. ХО агроотделения	ежегодно
Списание основных средств	Инвентаризация, экспертиза и утилизация непригодных к эксплуатации основных средств в мастерских колледжа и техники агроотделения	Доход от утилизации <b>150 тыс. руб.</b>	Договора, акты выполненных работ	Директор, главный бухгалтер, зав. ХО, зав. ХО агроотделения	в течение 2015-2016

### Предварительная оценка эффективности Дорожной карты

Система целевых индикаторов и показателей позволяет оценить ход и результативность решения поставленных задач.

### Все целевые показатели:

- достоверны и доступны для определения;
- совместимы с показателями развития сферы образования;
- соответствуют целям Программы развития ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж» на 2015-2020 годы «Обеспечение доступности и высокого качества профессионального образования, соответствующего требованиям развития экономики, современным потребностям общества»

### Ожидаемая эффективность:

- совершенствование нормативно-правовой базы – 100 %;
- выполнение контрольных цифр приема граждан - 100 %;
- выполнение государственного задания по реализации основных профессиональных образовательных программ и программ профессионального обучения – более 95 %;
- повышение роли работодателей в подготовке профессиональных кадров, в формировании социального заказа;
- открытие новых профессий и специальностей – 3 специальности и 2 адаптированные программы профессиональной подготовки;
- увеличение доли лиц, принятых на программы СПО по востребованным профессиям, специальностям и направлениям подготовки на региональном рынке труда до 100%;
- доля выпускников успешно освоивших программы обучения - более 97 %;
- доля выпускников, выпущенных с дипломом с отличием – более 5%;
- доля трудоустроенных выпускников колледжа - 90 %;
- доля выпускников колледжа, работающих по специальности по результатам мониторинга в течение двух лет – более 60 %;
- количество выпускников колледжа получивших повышенный разряд - более 20 человек ежегодно;
- доля выпускников получивших сертификаты профессиональных достижений 20-30 % от количества выпускников;
- повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников колледжа на современном рынке труда;
- доля обучающихся успевающих по результатам промежуточной аттестации – более 95 %;
- доля выпускников успевающих на «4» и «5» и получающих академическую стипендию – более 35 %;
- переход на эффективный контракт – 100 %;
- доля преподавателей имеющих первую и высшую квалификационные категории – более 50 %;
- доля преподавателей прошедших курсы повышения квалификации и стажировки на базовых предприятиях 100 %;
- доля молодых специалистов до 35 лет – 30 % от общего количества педагогических работников;

- нормативный показатель: количество обучающихся приходящихся на 1 педагога – 15-16 человек;
- увеличение доли педагогических работников, занятых внедрением в учебный процесс инновационных образовательных технологий и методов обучения, рекомендованных ФГОС+ до 90%;
- развитие научной и инновационной деятельности в колледже, проведение более 5 конференций ежегодно;
- трансляция передового педагогического опыта, более 20 публикаций на образовательных порталах РФ И РИРО педагогов ежегодно;
- создание единого информационного образовательного пространства колледжа, включающего оптимальное информационное, методическое обеспечение образовательного процесса;
- создание воспитательного пространства колледжа, направленного на профессиональное самоопределение и творческую самоактуализацию личности, здорового образа жизни, воспитание патриотизма;
- участие в военно-спортивных мероприятиях с вовлечением до 80 % обучающихся от общего количества.
- увеличение доли обучающихся колледжа, занимающихся в спортивных секциях, с вовлечением более 20 % обучающихся, открытие более 10 спортивных секций ежегодно;
- увеличение доли обучающихся колледжа, занимающихся в кружках с вовлечением до 30 % обучающихся;
- участие в областных мероприятиях и всероссийских мероприятиях с вовлечением до 20 % обучающихся.
- работа с одаренными детьми с вовлечением более 5 % обучающихся от общего количества.
- участие WorldSkills Russia по всем предложенным компетенциям;
- усиление работы с детьми-сиротами и детьми оставшихся без попечения родителей, детей из малообеспеченных семей и детей-инвалидов;
- создание условий для инклюзивного обучения – 100 %;
- оптимизация проведения работы с негативными явлениями среди молодёжи, уменьшение количества обучающихся поставленных на внутренний учёт;
- доля выпускников посещающих занятия – более 80 %;
- увеличение удовлетворенности выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг колледжа более 95%.
- увеличение доли обучающихся колледжа, удовлетворенных комфортностью образовательной среды до 95%.
- укрепление материально-технической базы, участие в программах Рязанской области «Развитие образования до 2018 годы» - 100 %;
- ремонт и реконструкция инфраструктуры колледжа – 100 %
- развитие условий для сохранения здоровья и безопасности в колледже - 100 %;
- приобретение и пополнение библиотечного фонда, создание электронной библиотеки;

- расширение возможностей многоканального финансирования колледжа для обеспечения образовательного процесса, экономической и социальной поддержки обучающихся и работников, развития материально-технической базы колледжа;
- рост доходности от оказания платных образовательных услуг расширение спектра образовательных услуг;
- увеличение доходности от работы учебного хозяйства – более 500000 руб. ежегодно;
- увеличение доходности от списания основных средств и утилизации;