



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОГБПОУ  
«Рязанский железнодорожный колледж»  
Филатов И.А.

«25» июня 2020г.

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«РЯЗАНСКИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

# ОТЧЕТ

## О РАБОТЕ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

2019 - 2020 уч.год

Трудоустройство молодого специалиста и начало работы по специальности, профессии – важнейший этап его профессиональной жизни, а успешность трудоустройства – один из главных показателей качества образования.

В ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж» работает Центр содействия трудоустройству выпускников.

Цель Центра - адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство.

Основные задачи Центра:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;
- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными, некоммерческими организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;
- оказание помощи в организации практик, предусмотренных учебным планом;
- содействие вторичной занятости обучающихся колледжа в период обучения с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда;
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников;
- сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей);
- формирование банка данных вакансий по профессиям колледжа;
- социально-правовое просвещение и информирование при планировании стратегии профессиональной карьеры.

Постоянно работая над расширением спектра социального партнёрства, колледж заключает трёхсторонние договоры с социальными партнёрами, использует материально-техническую базу для проведения практических занятий и организацию практик. Перспективным направлением является привлечение высококвалифицированных специалистов предприятий - социальных партнёров в качестве председателей государственной итоговой аттестации выпускных групп для общественной оценки и контроля подготовки выпускников колледжа. Данное мероприятие ещё более укрепляет деловые и профессиональные отношения между предприятиями и выпускниками в плане безболезненной адаптации в период последующего трудоустройства.

Структура подготовки обучающихся в колледже ориентирована на удовлетворение потребности в кадрах области региона. Представленные данные по различным специальностям и профессиям свидетельствуют о хороших партнерских отношениях учебного заведения с предприятиями в подготовке специалистов. В рамках этой работы заключены договоры о взаимном сотрудничестве, прохождении производственной практики и трудоустройстве выпускников с крупнейшими предприятиями региона:

- Дирекция по ремонту тягового подвижного состава филиала ОАО «РЖД»;

- Московская дирекция управления движением – структурного подразделения Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД»;
- Московская дирекция моторвагонного подвижного состава структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД»;
- Дирекция тяги – структурного подразделения дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД»;
- Рязань-Узловая дистанция сигнализации, централизации и блокировки филиала ОАО «РЖД»;
- Голутвинская дистанция сигнализации, централизации и блокировки филиала ОАО «РЖД»;
- Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК»);
- Закрытое акционерное общество «ТрансКлассСервис»
- ООО «Транс-Сервис»;
- ООО «СТМ- Сервис»;
- ООО «Милорем-Сервис»;
- Эксплуатационное локомотивное депо Рыбное;
- Эксплуатационное локомотивное депо Рязань;
- Закрытое акционерное общество «Многоотраслевая производственная компания «КРЗ»;
- ООО «Рельеф – Центр»;
- ООО «Фибратек»;
- ООО «Теплоприбор автоматика»;
- ООО «Строительно -монтажная Компания «Артель»
- Закрытое акционерное общество «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»;
- Открытое акционерное общество завод «Красное знамя»;
- ОАО РМУ «Центроэлектромонтаж»;
- ОАО «Тяжпресмаш»;
- ООО «ЖБК - 8»;
- ИП Мишнин А.А.;
- ООО «Профсимвол»;
- ИП Астахов Д.А.;
- ООО «Акапулько»;
- ООО «Альтернатива — Р»;
- ИП «Родин В.И.»;
- ООО «Стройлес»;
- ООО «Славеника»;
- ЗАО «Костино»;
- СПК «Новоселки».

Всего заключено договоров, действующих в 2019 - 2020 учебном году- 134, их них:

3-х сторонние договоры - 65,  
договоры между предприятием и колледжем - 20,  
договоры о сотрудничестве — 49.

В течение года в целях профориентационной работы организовывались встречи обучающихся выпускных групп колледжа с руководителями и специалистами предприятий и организаций, в ходе которых работодатели выражали свою заинтересованность в трудоустройстве выпускников, рассказывали об

особенностях своей организации, об условиях приема и работы по специальностям и профессиям, уровне заработной платы, возможностях перспективного роста, а так же отвечали на многочисленные вопросы студентов.

13 ноября 2019 года в инновационном центре «Точка кипения» состоялось выставку «Образование и карьера», на котором активное участие принимал представитель работодателя эксплуатационного локомотивного депо Рыбное филиал ОАО «РЖД» машинист - инструктор Кодянов Олег Николаевич.

Формат выставки предполагает проведение комплекса профориентационных мероприятий от навигации по образовательным программам до презентации возможностей трудоустройства на региональных предприятиях.

«Точка кипения» поможет создать и реализовать важные для Рязанской области проекты. Преимущество региона – это многоотраслевой, высокотехнологичный производственный комплекс. Наша задача – помочь реализовать перспективные предложения Рязанских предприятий, внедрить инновационные продукты. Такие разработки должны стать реальными коммерческими проектами».

15 ноября 2019 года в целях профориентационной работы состоялась встреча обучающихся выпускных групп № 77 и № 78 по специальности: «Сервис на транспорте (по видам транспорта) с руководителем проекта по подбору и развитию персонала Ковиной Ю.Д. и руководителем проекта по адаптации и профессиональному развитию Пенским Е.А. ЗАО «ТрансКлассСервис». В ходе этой встречи работодатели выражали свою заинтересованность в трудоустройстве выпускников, рассказывали об особенностях своей организации, об условиях приема и работы по специальностям и профессиям, уровне заработной платы, возможностях перспективного роста, а так же отвечали на многочисленные вопросы студентов.

С целью содействия трудоустройству выпускников, их социально-психологической адаптации к условиям рынка труда и делового общения в процессе трудоустройства в ноябре 2019 г. состоялась встреча выпускных групп колледжа, обучающихся по специальностям: "Сервис на железнодорожном транспорте", «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог», «Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте», «Операционная деятельность в логистике» с представителями ФГБОУ ВО «Рязанский государственный агротехнологический университет имени П.А. Костычева» деканом инженерного факультета Бачкриным Алексеем Николаевичем и деканом автодорожного факультета Рембаловичем Георгием Константиновичем.

С 18 ноября по 22 ноября 2019 года в г. Москве состоялось проведение Национального чемпионата «Абилимпикс». Основной целью которого являлась мотивация людей с инвалидностью к получению профессионального образования, содействие их трудоустройству и социокультурной инклюзии в обществе, повышение качества эффективной профессиональной ориентации лиц с ограниченными возможностями здоровья.

29 мая 2020 года в ООО «Рельеф — Центр», где проходят практику обучающиеся по специальности «Операционная деятельность в логистике» проведено оперативное совещание на тему: «Обратная связь по практике». Руководство компании к подготовке будущих своих специалистов относится не формально: закрепляет наставников, помогающих обучающимся овладеть профессиональными навыками, проводит семинары, заслушивают наставников в режиме работы «круглого стола», проводят анкетирование студентов и мониторинг качества подготовки, нацелены на то, чтобы выпускники после прохождения практики были трудоустроены на

предприятия. Представители колледжа внесли свои предложения по проведению производственной практики и выразили благодарность руководству и руководителям подразделений за первый опыт работы обучающихся, полученный в компании в дружественной атмосфере, который очень важен и позволяет им по-новому взглянуть на себя и свои возможности, поверить в свои силы. Это предприятие стало базовым партнером колледжа и обучение обучающихся проводится в инновационном формате. Заключены договоры о сотрудничестве, о сетевом взаимодействии, о дуальном обучении, о прохождении производственной практики, создана базовая кафедра, предприятием выделены квалифицированные сотрудники для проведения теоретических занятий и производственного обучения и практики. Обучающиеся имеют возможность на отдельно взятом производстве познакомиться со всеми видами логистических процессов. 14 января 2020 года в колледже проведено выездное совещание под председательством заместителя главного инженера Московской железной дороги филиала ОАО «РЖД» А.Ф.Довженок, на котором присутствовали:

- заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам Рязанского центра организации работы железнодорожных станций – Ярулина С.Ю.
- заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам Рязанской дистанции пути- Нефедова Н.В.
- заместитель начальника Рязанской дистанции гражданских сооружений– Звонарев И.В.
- главный инженер Рязань-Узловой дистанции сигнализации, централизации и блокировки- Индейкин Р.О
- главный инженер Рязанской дистанции электроснабжения– Костиков И.Ю.
- главный инженер Эксплуатационного локомотивного депо Рыбное– Шашин С.С.
- машинист-инструктор локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Рязань– Ведутин А.В.
- инженер по подготовке кадров эксплуатационного вагонного депо Рязань Васин С.В.
- инженер Московско-Рязанского отдела инфраструктуры – Цепляева И.А.
- ведущий инженер службы охраны труда и промышленной безопасности Московской дирекции инфраструктуры– Борисова Н.А.
- ведущий инженер Московского центра научно-технической информации и библиотек– Кукушкина Е.Н.
- директор колледжа — Филатов И.А.;
- зам. директора по УР -Цыбизова А.В.;
- заведующая практикой — Гришко Г.И.
- преподаватели спецдисциплин.

Целью совещания являлось определение важных вопросов в оказании практической помощи Рязанскому железнодорожному колледжу для улучшения образовательного процесса и подготовке квалифицированных кадров по рабочим профессиям. Директором колледжа Филатовым И.А. обозначены проблемы, в части слабого оснащения классов оборудованием для проведения практических занятий на железнодорожных устройствах. А именно необходимо оказать помощь в создании практического полигона, с установкой: релейного шкафа, рельсами со стрелочным переводом, электроприводом и светофорами, вагонную тележку, пассажирский вагон со всем оснащением или полностью оборудованное купе проводника, тренажерного комплекса электровоза.

Для качественного и идущего в ногу со временем обучения студентов направлять все изменения и дополнения в нормативные документы.

Директором колледжа дано предложение о возможности изменения учебного процесса под потребности рабочих кадров региона.

5 июня 2020 года в колледже прошел конкурс профессионального мастерства по слесарному делу, в котором принимали участие обучающиеся по специальности «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» групп 81 и 82 под руководством мастеров производственного обучения Коротова Ю.А., Фимушкина А.Н. В работе оценивалась не только точность изготовления деталей и нарезания резьбы, но и правильность организации рабочего места, соблюдение требований техники безопасности.

В течение учебного года проводится цикл занятий по вопросам трудоустройства, экскурсии и мастер-классы в компаниях – партнёрах, показан широкий спектр современных и востребованных профессий и специальностей, где можно работать не только по нескольким направлениям, но и быть успешными в разных других областях. Важное внимание уделяется подготовке наставников в компаниях. Обучающиеся получают профессиональные навыки, учатся работать в коллективе, общаться с коллегами и начальством. В процессе освоения современных образовательных программ обучающиеся сталкиваются с затруднениями, так как плохо представляют себе изучаемый объект и процессы, происходящие в экономике и на конкретном предприятии. Сегодня все большую популярность в профессиональном образовании получает методика проведения активных форм занятий. Одной из таких форм является урок - экскурсия, суть которой заключается в том, что обучающиеся в ходе экскурсии не только закрепляют знания, полученные в кабинетах и лабораториях, но и знакомятся с содержанием труда работников предприятий и будущей специальностью; помочь ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности. Перед экскурсией обучающиеся знакомятся с историей создания предприятий, устанавливают к какой отрасли промышленности и организационно-правовой форме они относятся. Уроки-экскурсии обогащают знания обучающихся, устанавливают связи теории с практикой, с жизненными явлениями и процессами, развивают творческие способности обучающихся, их самостоятельность, организованность, воспитание положительного отношения к будущей профессии и уважения к труду. Взглянуть на себя и свои возможности, поверить в свои силы.

Дни открытых дверей, которые регулярно проводятся в нашем колледже, имеют важную цель - помогать молодым людям выбрать будущую специальность или профессию, а также познакомить их родителей с условиями обучения в стенах нашего учебного заведения и дальнейшего трудоустройства.

В течение учебного года в соответствии с графиком учебного процесса проводились инструктивные собрания в группах, по распределению обучающихся на производственную практику на предприятия.

Приоритетным направлением работы по дальнейшему трудоустройству выпускников является система социальных партнерских отношений с работодателями.

Распределение выпускников очной формы обучения за счет средств областного бюджета 2020 года по каналам занятости:

всего выпускников - 299 человек, из них:

трудоустроены — 182 человека,

продолжат обучение — 33 человека,

призваны в ряды ВС - 69 человек.

По итогам прохождения производственной практики обучающимися колледжа на предприятиях города Рязани, Рязанской области и Московской железной дороге филиала ОАО «Российские железные дороги» работодатели в благодарственных письмах выражали слова благодарности директору Филатову Игорю Алексеевичу и всему трудовому коллективу колледжа за качественную профессиональную подготовку обучающихся, которые в период прохождения практики демонстрируют высокий уровень теоретических знаний и практической подготовки практикантов в решении профессиональных задач.

Руководитель Центра



Г.И. Гришко