

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОГБПОУ
«Рязанский железнодорожный колледж»
_____ Филатов И.А.

«30» июня 2021г.

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЯЗАНСКИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

ОТЧЕТ

О РАБОТЕ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

2020 - 2021 уч.год

Трудоустройство молодого специалиста и начало работы по специальности, профессии – важнейший этап его профессиональной жизни, а успешность трудоустройства – один из главных показателей качества образования.

В ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж» работает Центр содействия трудоустройству выпускников.

Цель Центра - адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство.

Основные задачи Центра:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;
- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными, некоммерческими организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;
- оказание помощи в организации практик, предусмотренных учебным планом;
- содействие вторичной занятости обучающихся колледжа в период обучения с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда;
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников;
- сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей);
- формирование банка данных вакансий по профессиям колледжа;
- социально-правовое просвещение и информирование при планировании стратегии профессиональной карьеры.

Постоянно работая над расширением спектра социального партнёрства, колледж заключает договоры с социальными партнёрами, использует материально-техническую базу для проведения практических занятий и организацию практик. Перспективным направлением является привлечение высококвалифицированных специалистов предприятий-социальных партнёров в качестве председателей государственной итоговой аттестации выпускных групп для общественной оценки и контроля подготовки выпускников колледжа. Данное мероприятие ещё более укрепляет деловые и профессиональные отношения между предприятиями и выпускниками в плане безболезненной адаптации в период последующего трудоустройства.

Структура подготовки обучающихся в колледже ориентирована на удовлетворение потребности в кадрах области региона. Представленные данные по различным специальностям и профессиям свидетельствуют о хороших партнерских отношениях учебного заведения с предприятиями в подготовке специалистов. В рамках этой работы заключены договоры о взаимном сотрудничестве, прохождении производственной практики и трудоустройстве выпускников с крупнейшими предприятиями региона:

- Дирекция по ремонту тягового подвижного состава филиала ОАО «РЖД»;

- Московская дирекция управления движением – структурного подразделения Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД»;
- Московская дирекция моторвагонного подвижного состава структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД»;
- Дирекция тяги – структурного подразделения дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД»;
- Рязань-Узловая дистанция сигнализации, централизации и блокировки филиала ОАО «РЖД»;
- Голутвинская дистанция сигнализации, централизации и блокировки филиала ОАО «РЖД»;
- Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК»);
- ЗАО «ТрансКлассСервис»
- ООО «Транс-Сервис»;
- ООО «СТМ- Сервис»;
- ООО «Милорем-Сервис»;
- Эксплуатационное локомотивное депо Рыбное;
- Эксплуатационное локомотивное депо Рязань;
- ЗАО «Многоотраслевая производственная компания «КРЗ»;
- ООО «Рельеф – Центр»;
- АО «Тандер»;
- ООО «Фибратек»;
- ООО «Теплоприбор автоматика»;
- ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»;
- ОАО завод «Красное знамя»;
- ОАО РМУ «Центроэлектромонтаж»;
- ОАО «Тяжпресмаш»;
- ООО «ЖБК — 8»;
- АО «Государственный Рязанский приборный завод»;
- АО «Рязанский завод металлокерамических изделий»;
- ООО «Авангард»;
- ИП Мишнин А.А.;
- ИП Галанин А.Г.;
- ООО «Акапулько»;
- ООО «Альтернатива — Р»;
- ООО «Кураж»;
- ООО «Темп»;
- ООО «Славеника»;
- ООО «Инвест-Агро»;
- СПК «Новоселки».

Всего заключено договоров, действующих в 2020-2021 учебном году- 132, их них:

3-х сторонние договоры - 54,

договоры между предприятием и колледжем - 25,

договоры о сотрудничестве — 53.

В течение года в целях профориентационной работы организовывались встречи обучающихся выпускных групп колледжа с руководителями и специалистами предприятий и организаций, в ходе которых работодатели выражали свою заинтересованность в трудоустройстве выпускников, рассказывали об

особенностях своей организации, об условиях приема и работы по специальностям и профессиям, уровне заработной платы, возможностях перспективного роста, а также отвечали на многочисленные вопросы студентов.

В ноябре 2020 года организована работа по реализации Программы мероприятий профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции, в рамках перечня профессий, сформированных Союзом «Ворлдскиллс Россия».

Цель Программы — оказание мер поддержки в сфере занятости населения, а также предоставление возможности приобретения бесплатно дополнительных профессиональных навыков для повышения конкурентоспособности на рынке труда.

89 обучающихся колледжа воспользовались этой возможностью и прошли обучение по компетенциям:

Парикмахерское искусство,

Технологии моды,

Программные решения для бизнеса,

Ремонт и обслуживание легковых автомобилей,

Сварочные технологии.

В связи с тем, что вузы нацелены на обеспечение количества заинтересованных абитуриентов, четко определивших свои профессиональные намерения, вузы рассматривают профориентацию молодежи, как действенный инструмент улучшения результатов работы с абитуриентами. Центром содействия трудоустройству выпускников колледжа организованы встречи выпускных групп, обучающихся по специальностям: "Сервис на железнодорожном транспорте", «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог», «Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте», «Операционная деятельность в логистике» с представителями:

- Российского университета транспорта (МИИТ) Российской открытой академией транспорта доцентом кафедры энергетике и электрификации Чеховым А.П. и старшим преподавателем Лонским Я.А;

- негосударственного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский финансово-промышленный университет «Синергия» директором Федоровой О. А. и менеджером Симоновой О.Н.,

- ФГБОУ ВО «Рязанский государственный агротехнологический университет имени П.А. Костычева» деканом инженерного факультета Бачкриным Алексеем Николаевичем и деканом автодорожного факультета Рембаловичем Георгием Константиновичем;

В целях профориентационной работы состоялась встреча обучающихся выпускных групп по специальности: «Сервис на транспорте (по видам транспорта) с руководителем проекта по подбору и развитию персонала Ковиной Ю.Д. и руководителем проекта по адаптации и профессиональному развитию Пенским Е.А. ЗАО «ТрансКлассСервис».

С обучающимися по специальности «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» проведена встреча с представителями железнодорожных профессий:

- машинистом первого класса Пассажирского Движения Дальнего Следования Мокроусовым А.В.,

- помощником машиниста Пассажирского Движения Дальнего Следования локомотивное депо Московское Октябрьской Дирекции тяги Семеновым А.С.,

В ходе этой встречи работодатели выражали свою заинтересованность в трудоустройстве выпускников, рассказывали об особенностях своей организации, об условиях приема и работы по специальностям и профессиям, уровне заработной платы, возможностях перспективного роста, а так же отвечали на многочисленные вопросы студентов.

В марте проходил V1 Региональный Чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». Чемпионат «Абилимпикс».- это первый шаг в осознанное профессиональное будущее, возможность попробовать свои силы, а победа — стимул развиваться дальше. Обучающиеся колледжа показали высокие результаты, став победителями в различных компетенциях.

Елисеев Андрей по компетенции «Промышленная робототехника»,

Соколова Татьяна по компетенции «Ландшафтный дизайн»,

Макаров Сергей по компетенции «Столярное дело»,

Шалаев Александр по компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы»,

Рудавина Тамара по компетенции «Швея».

В мае обучающиеся колледжа Сафонов Арсений, Шабаетов Михаил и Ильичев Дмитрий принимали активное участие в Региональном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). WorldSkills Russia – это приоритетный национальный проект, целью которого является повышение престижа рабочих профессий, привлечение бизнес-партнеров в систему подготовки кадров, выявление лучших представителей профессий.

В мае в ООО «Рельеф — Центр», где проходят практику обучающиеся по специальности «Операционная деятельность в логистике» проведено оперативное совещание на тему: «Обратная связь по практике». Руководство компании к подготовке будущих своих специалистов относится не формально: закрепляет наставников, помогающих обучающимся овладеть профессиональными навыками, проводит семинары, заслушивают наставников в режиме работы «круглого стола», проводят анкетирование студентов и мониторинг качества подготовки, нацелены на то, чтобы выпускники после прохождения практики были трудоустроены на предприятия. Представители колледжа внесли свои предложения по проведению производственной практики и выразили благодарность руководству и руководителям подразделений за первый опыт работы обучающихся, полученный в компании в дружественной атмосфере, который очень важен и позволяет им по-новому взглянуть на себя и свои возможности, поверить в свои силы. Это предприятие стало базовым партнером колледжа и обучение обучающихся проводится в инновационном формате. Заключены договоры о сотрудничестве, о сетевом взаимодействии, о дуальном обучении, о прохождении производственной практики, создана базовая кафедра, предприятием выделены квалифицированные сотрудники для проведения теоретических занятий и производственного обучения и практики. Обучающиеся имеют возможность на отдельно взятом производстве познакомиться со всеми видами логистических процессов.

В мае в Доме общественных организаций состоялась специализированная ярмарка вакансий для граждан с ограниченными возможностями здоровья, которую посетили учащиеся-выпускники Центра инклюзивного образования.

В июне в колледже прошел конкурс профессионального мастерства по слесарному делу, в котором принимали участие обучающиеся по специальности «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» групп 81 и 82 под руководством мастеров производственного обучения Коротова Ю.А., Фимушкина А.Н. В работе оценивалась не только точность изготовления деталей и нарезания резьбы, но и правильность организации рабочего места, соблюдение требований техники безопасности.

В течение учебного года проводится цикл занятий по вопросам трудоустройства, экскурсии и мастер-классы в компаниях – партнёрах, показан широкий спектр современных и востребованных профессий и специальностей, где можно работать не только по нескольким направлениям, но и быть успешными в разных других областях. Важное внимание уделяется подготовке наставников в компаниях. Обучающиеся получают профессиональные навыки, учатся работать в коллективе, общаться с коллегами и начальством. В процессе освоения современных образовательных программ обучающиеся сталкиваются с затруднениями, так как плохо представляют себе изучаемый объект и процессы, происходящие в экономике и на конкретном предприятии. Сегодня все большую популярность в профессиональном образовании получает методика проведения активных форм занятий. Одной из таких форм является урок - экскурсия, суть которой заключается в том, что обучающиеся в ходе экскурсии не только закрепляют знания, полученные в кабинетах и лабораториях, но и знакомятся с содержанием труда работников предприятий и будущей специальностью; помочь ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности. Перед экскурсией обучающиеся знакомятся с историей создания предприятий, устанавливают к какой отрасли промышленности и организационно-правовой форме они относятся. Уроки-экскурсии обогащают знания обучающихся, устанавливают связи теории с практикой, с жизненными явлениями и процессами, развивают творческие способности обучающихся, их самостоятельность, организованность, воспитание положительного отношения к будущей профессии и уважения к труду. Взглянуть на себя и свои возможности, поверить в свои силы.

Дни открытых дверей, которые регулярно проводятся в нашем колледже, имеют важную цель - помогать молодым людям выбрать будущую специальность или профессию, а также познакомить их родителей с условиями обучения в стенах нашего учебного заведения и дальнейшего трудоустройства.

В течение учебного года в соответствии с графиком учебного процесса проводились инструктивные собрания в группах, по распределению обучающихся на производственную практику на предприятия.

Приоритетным направлением работы по дальнейшему трудоустройству выпускников является система социальных партнерских отношений с работодателями.

Распределение выпускников очной формы обучения за счет средств областного бюджета 2021 года по каналам занятости:

всего выпускников - 303 человека, из них:

трудоустроены — 196 человек,

продолжат обучение — 7 человека,

призваны в ряды ВС - 68 человек,

в отпуске по уходу за ребенком — 3 человека,

не определились с трудоустройством — 29 человек.

По итогам прохождения производственной практики обучающимися колледжа на предприятиях города Рязани, Рязанской области и Московской железной дороге филиала ОАО «Российские железные дороги» работодатели в благодарственных письмах выражали слова благодарности директору Филатову Игорю Алексеевичу и всему трудовому коллективу колледжа за качественную профессиональную подготовку обучающихся, которые в период прохождения практики демонстрируют высокий уровень теоретических знаний и практической подготовки в решении профессиональных задач.

Руководитель Центра

Г.И. Гришко

: