УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОГБПОУ
«Рязанский железнодорожный колледж»
_____ О.В. Подозёрова

«29» июня 2023 г.

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «РЯЗАНСКИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ОТЧЕТ

О РАБОТЕ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

2022 - 2023 уч. год

Трудоустройство молодого специалиста и начало работы по специальности, профессии – важнейший этап его профессиональной жизни, а успешность трудоустройства – один из главных показателей качества образования.

В ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж» работает Центр содействия трудоустройству выпускников.

Цель Центра - адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство.

Основные задачи Центра:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;
- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными, некоммерческими организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;
- оказание помощи в организации практик, предусмотренных учебным планом;
- содействие вторичной занятости обучающихся колледжа в период обучения с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда;
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников;
- сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей);
- формирование банка данных вакансий по профессиям колледжа;
- социально-правовое просвещение и информирование при планировании стратегии профессиональной карьеры.

Постоянно работая над расширением спектра социального партнёрства, колледж заключает договоры с социальными партнёрами, использует материально-техническую базу для проведения практических занятий и организацию практик. Перспективным направлением является привлечение высококвалифицированных специалистов предприятий-социальных партнёров в качестве председателей государственной итоговой аттестации выпускных групп для общественной оценки и контроля подготовки выпускников колледжа. Данное мероприятие ещё более укрепляет деловые и профессиональные отношения между предприятиями и выпускниками в плане безболезненной адаптации в период последующего трудоустройства.

Структура подготовки обучающихся в колледже ориентирована на удовлетворение потребности в кадрах региона. Представленные данные по различным специальностям и профессиям свидетельствуют о хороших партнерских отношениях колледжа с предприятиями в подготовке специалистов. В рамках этой работы заключены договоры о взаимном сотрудничестве, прохождении производственной практики и трудоустройстве выпускников с крупнейшими предприятиями региона:

- Дирекция по ремонту тягового подвижного состава филиала ОАО «РЖД»;
-Московская дирекции управления движением – структурного подразделения Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО « РЖД»;
- Московская дирекция моторвагонного подвижного состава структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД;
- Дирекция тяги – структурного подразделения дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД»;
- АО «Центральная ППК»
- Рязань-Узловая дистанция сигнализации, централизации и блокировки филиала ОАО «РЖД»;
- Голутвинская дистанция сигнализации, централизации и блокировки филиала ОАО «РЖД»;
- АО «ФПК»;
- ЗАО «ТрансКлассСервис»
- ООО «Транс-Сервис»;
- ООО «СТМ- Сервис»;
- ООО «Милорем-Сервис»;
- Эксплуатационное локомотивное депо Рыбное;
- Эксплуатационное локомотивное депо Рязань;
- ЗАО «Многоотраслевая производственная компания «КРЗ»;
- ООО «Рельеф – Центр»;
- АО «Тандер»;
- ООО «Фибратек»;
- ООО «Теплоприбор автоматика»;
- ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»;
- ОАО завод «Красное знамя»;
- ОАО «Тяжпресмаш»;
- АО «Государственный Рязанский приборный завод»;
- АО «Рязанский завод металлокерамических изделий»;
-ООО «Авангард»;
- ИП Галанин А.Г.;
- ООО «Акапулько»;
- ООО «Альтернатива — Р»;
- ООО «Кураж»;
- ООО «Темп»;;
- ООО «Славеника»;
- ООО «Инвест-Агро»;
- СПК «Новоселки».

Всего действующих договоров в 2022-2023 учебном году- 140, их них:
договор об образовании и трудоустройстве — 64,
договоры между предприятием и колледжем - 27,
договоры о сотрудничестве — 49.

В течение года в целях профориентационной работы организовывались встречи обучающихся выпускных групп колледжа с руководителями и специалистами предприятий и организаций, в ходе которых работодатели

выражали свою заинтересованность в трудоустройстве выпускников, рассказывали об особенностях своей организации, об условиях приема и работы по специальностям и профессиям, уровне заработной платы, возможностях перспективного роста, а так же отвечали на многочисленные вопросы студентов.

В связи с тем, что вузы нацелены на обеспечение количества заинтересованных абитуриентов, четко определивших свои профессиональные намерения, рассматривают профориентацию молодежи, как действенный инструмент улучшения результатов работы с абитуриентами. С целью содействия трудоустройству выпускников, в рамках действующей программы «Образование и карьера» в декабре Центром содействия трудоустройству выпускников колледжа организованы встречи выпускных групп, обучающихся по специальностям: "Сервис на железнодорожном транспорте", «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог», «Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте», «Операционная деятельность в логистике» с представителями:

- Российского университета транспорта РУТ (МИИТ) Российской открытой академией транспорта доцентом кафедры энергетики и электрификации Чеховым А.П. и доцентом Артемьевой В В
- негосударственного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский финансово-промышленный университет «Синергия» директором Федоровой О. А. и менеджером Симоновой О.Н.,
- ФГБОУ ВО «Рязанский государственный агротехнологический университет имени П.А. Костычева» деканом инженерного факультета Бачуриным А Н. и ответственным за профориентационную работу автодорожного факультета Ерохиным А.В.,

20 января 2023 г. в целях профориентационной работы Центром содействия трудоустройству выпускников колледжа организована встреча студентов выпускных групп, обучающихся по специальностям: "Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог", с начальником отдела управления персоналом Департамента персонала АО «Центральная ППК» Шестухиным Е.В и ведущим специалистом Батеневым Е. Ю.

24 января 2023 г. организована встреча студентов выпускных групп, обучающихся по специальностям: "Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог" и представителем Московской дирекции моторвагонного подвижного состава Гуськовым И. Ю.

26 января 2023 г. организована встреча студентов выпускных групп, обучающихся по специальности «Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)» и специальности «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования» с заместителем главного энергетика нефтяной компании «Роснефть» Бурмунтаевым Е.Г. и ведущим специалистом по подбору персонала Трифоновой А.Н.

В целях профориентационной работы состоялась встреча обучающихся выпускных групп по специальности: «Сервис на транспорте (по видам транспорта) с руководителем проекта по подбору и развитию персонала ЗАО «ТрансКлассСервис» Ковиной Ю.Д. и руководителем проекта по адаптации и профессиональному развитию Пенским Е.А.

14.04.2023 г. студенты колледжа побывали на интерактивной площадке с участием работодателей Всероссийской Ярмарке трудоустройства «Работа в России. Время возможностей». Свои вакансии представили свыше 50 предприятий области.

В связи с тем, что Министерство труда и занятости населения, Центр опережающей профессиональной подготовки Рязанской области, Центр содействия трудоустройству выпускников ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж» нацелены на обеспечение количества заинтересованных абитуриентов, четко определивших свои профессиональные намерения, рассматривают профориентацию молодежи, как действенный инструмент улучшения результатов работы с абитуриентами.

В ходе этих встреч школьники познакомились с обучающимися по специальностям: «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)», «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог», «Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте», могли задавать интересующие их вопросы, на которые получили ответы.

В апреле 2023 г. на базе колледжа проходил Региональный этап конкурса по профессиональному мастерству «Профессионалы» по компетенциям: «Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте» и «Обслуживание и ремонт устройств железнодорожной автоматики и телемеханики».

С 16 по 19 мая 2023 г. на базе колледжа проходил региональный чемпионат «Абилимпикс» президентской платформы «Россия — страна возможностей» для участников из Рязанской области. В соревновании приняли участие 146 конкурсантов из 22 учебных заведений региона.

23 июня в «Точке кипения» г. Рязань состоялся Федеральный этап всероссийской ярмарки вакансий «Работа России. Время возможностей». Целью проведения ярмарки трудоустройства является оказание содействия в поиске востребованной на рынке труда профессии. Посетители ярмарки смогли пообщаться с работодателями (в том числе из других регионов), узнали об уровне оплаты труда и соцгарантиях, получили консультации специалистов из службы занятости и многое другое.

В мае в ООО «Рельеф — Центр», где проходят практику обучающиеся по специальности «Операционная деятельность в логистике» проведено оперативное совещание на тему: «Обратная связь по практике». Руководство компании к подготовке будущих своих специалистов относится не формально: закрепляет наставников, помогающих обучающимся овладеть профессиональными навыками, проводит семинары, заслушивают наставников в режиме работы «круглого стола», проводят анкетирование студентов и мониторинг качества подготовки, нацелены на то, чтобы выпускники после прохождения практики были трудоустроены на предприятия. Представители колледжа внесли свои предложения по проведению производственной практики и выразили благодарность руководству и руководителям подразделений за опыт работы обучающихся, полученный в компании в дружественной атмосфере, который очень важен и позволяет им по-новому взглянуть на себя и свои возможности, поверить в свои силы. Это предприятие стало базовым партнером колледжа и обучение обучающихся проводится в инновационном формате. Заключены договоры о сотрудничестве, о сетевом взаимодействии, о дуальном обучении, о прохождении производственной практики, создана базовая кафедра,

предприятием выделены квалифицированные сотрудники для проведения теоретических занятий и производственного обучения и практики. Обучающиеся имеют возможность на отдельно взятом производстве познакомиться со всеми видами логистических процессов. В июне в колледже прошел конкурс профессионального мастерства по слесарному делу, в котором принимали участие обучающиеся по специальности «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» групп 01 и 02 под руководством мастеров производственного обучения Коротова Ю.А., Фимушкина А.Н. В работе оценивалась не только точность изготовления деталей и нарезания резьбы, но и правильность организации рабочего места, соблюдение требований техники безопасности.

5 июля 2023 г. состоялась встреча директора колледжа О.В. Подозёровой и руководителя Центра содействия трудоустройству выпускников Г.И. Гришко с заместителем начальника Московско-Рязанского отделения Московской железной дороги филиала ОАО «РЖД» С.В. Дмитровым. В ходе данной встречи обсуждался вопрос оказания благотворительной помощи по укомплектованию новых мастерских колледжа необходимым оборудованием и трудоустройства выпускников в структурные подразделения железной дороги.

В течение учебного года проводится цикл занятий по вопросам трудоустройства, экскурсии и мастер-классы в компаниях – партнёрах, показан широкий спектр современных и востребованных профессий и специальностей, где можно работать не только по нескольким направлениям, но и быть успешными в разных других областях. Важное внимание уделяется подготовке наставников в компаниях. Обучающиеся получают профессиональные навыки, учатся работать в коллективе, общаться с коллегами и начальством. В процессе освоения современных образовательных программ обучающиеся сталкиваются с затруднениями, так как плохо представляют себе изучаемый объект и процессы, происходящие в экономике и на конкретном предприятии. Сегодня все большую популярность в профессиональном образовании получает методика проведения активных форм занятий. Одной из таких форм является урок - экскурсия, суть которой заключается в том, что обучающиеся в ходе экскурсии не только закрепляют знания, полученные в кабинетах и лабораториях, но и знакомятся с содержанием труда работников предприятий и будущей специальностью; помочь ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности. Перед экскурсией обучающиеся знакомятся с историей создания предприятий, устанавливают к какой отрасли промышленности и организационно-правовой форме они относится. Уроки-экскурсии обогащают знания обучающихся, устанавливают связи теории с практикой, с жизненными явлениями и процессами, развивают творческие способности обучающихся, их самостоятельность, организованность, воспитание положительного отношения к будущей профессии и уважения к труду. взглянуть на себя и свои возможности, поверить в свои силы.

Дни открытых дверей, которые регулярно проводятся в колледже, имеют важную цель - помогать молодым людям выбрать будущую специальность или профессию, а также познакомить их родителей с

В течение учебного года в соответствии с графиком учебного процесса проводились инструктивные собрания в группах, по распределению обучающихся на производственную практику на предприятия.
Приоритетным направлением работы по дальнейшему трудоустройству выпускников является система социальных партнерских отношений с работодателями.

Распределение выпускников очной формы обучения за счет средств областного бюджета 2023 года по каналам занятости:

всего выпускников - 312 человек, из них:
трудоустроены — 219 человек,
продолжат обучение — 18 человек,
призваны в ряды ВС - 68 человек,
в отпуске по уходу за ребенком — 4 человека,
не определились с трудоустройством — 3 человек.

За достойное прохождение производственной практики и освоение профессиональных компетенций, соответствующих видам деятельности, работодателями выданы и вручены обучающимся выпускных групп сертификаты профессиональных достижений. Всего выдано 71 сертификат.

По итогам прохождения производственной практики обучающимися колледжа на предприятиях города Рязани, Рязанской области и Московской железной дороге филиала ОАО «Российские железные дороги» работодатели в благодарственных письмах выражали слова благодарности директору Подозёровой Ольге Владимировне и всему трудовому коллективу колледжа за качественную профессиональную подготовку обучающихся, которые в период прохождения практики демонстрируют высокий уровень теоретических знаний и практической подготовки в решении профессиональных задач.

Руководитель Центра
содействия трудоустройству выпускников Г.И. Гришко