



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЯЗАНСКОЙ
ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО РАЙОНА
г. РЯЗАНИ

ул. Чкалова, д. 35,
г. Рязань, 390029

Директору ОГБПОУ «Рязанский
железнодорожный колледж»

Филатову И.А.

ул. Вокзальная, д.32 «а», г.Рязань,
390013

17.02.2017 № 11-20046-2017

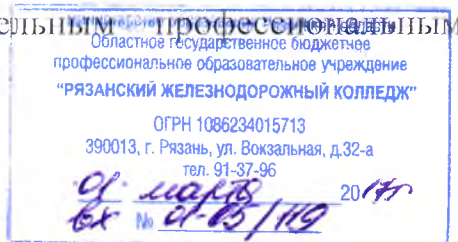
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
трудового законодательства и закона
об образовании

Прокуратурой Железнодорожного района г.Рязани по заданию прокуратуры Рязанской области, направленным во исполнение задания Генеральной прокуратуры Российской Федерации проведена проверка соблюдения ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж» законодательства о среднем профессиональном образовании.

Установлено, что областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж» (далее – ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж») является некоммерческой организацией, осуществляющей свою образовательную деятельность на основании лицензии и в соответствии с уставом ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж».

В соответствии с пунктом 2.1 раздела 2 Устава (предмет и цели деятельности Учреждения) предметом деятельности ОГБПОУ «Рязанский технологический колледж» является выполнение работ, оказание услуг в целях обеспечения реализации, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области полномочий Рязанской области в сфере образования. Основной целью деятельности, для реализации которой создано Учреждение, является образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (п.2.2 Устава). Для достижения целей, указанных в пунктах 2.1, 2.2 настоящего Устава, Учреждение осуществляет в установленном законодательством РФ порядке следующие основные виды деятельности по образовательным программам: образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена; основным программам профессионального обучения; основным общеобразовательным программам - среднего общего образования; дополнительным общеобразовательным программам, дополнительным профессиональным программам.



ЖД № 013316

В ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж» массово пребывают люди, основную часть которых составляют несовершеннолетние.

Проверкой установлено, что в ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж» допускаются нарушения требований трудового законодательства и закона об образовании.

Исходя из ст.ст.20,41,43 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на жизнь, охрану здоровья и на образование.

Согласно ст.ст.7,41 Конституции РФ, в Российской Федерации охраняется труд и здоровье людей, поощряется деятельность, способствующая укреплению здоровья человека, развитию физической культуры и спорта, экологическому и санитарно-эпидемиологическому благополучию. Сокрытие должностными лицами фактов и обстоятельств, создающих угрозу для жизни и здоровья людей, влечет за собой ответственность в соответствии с федеральным законом.

В соответствии с положениями п.2, п.3, ч.6 и ч.7 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе: создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации; соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников образовательной организации. Образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

В соответствии с положениями ст.ст.16,56 Трудового Кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании заключенного трудового договора.

Согласно требованиям ст.65 Трудового кодекса Российской Федерации, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования; документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Согласно нормам ст.331 Трудового кодекса РФ, к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Как следует из положений ст.351.1 Трудового кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

В силу Административного регламента МВД РФ по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, утвержденного приказом МВД России от 07.11.2011г. № 1121, по заявлениям граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства либо их уполномоченных представителей (приложение № 2 к Административному регламенту МВД РФ – образец заявления) справка о наличии (отсутствии) судимости на территории Российской Федерации выдается органами внутренних дел.

Однако, в нарушение вышеуказанных требований законодательства, при изучение личных дел педагогических работников ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж» Букатина В.Б. (приказ о приеме на работу № 6 от 17.03.2016г.), Синякова Р.А. (приказ № 45 от 24.08.2016г.), Стерликовой Е.В. и Енякиной М.Н. (приказы №№ 46,47 от 29.08.2016г.), Шабановой В.В. (приказ № 82 от 07.11.2016г.), Никульшиной Т.А. (приказ № 42 от 07.09.2015г.), и продолжающие осуществлять трудовую деятельность в образовательном учреждении, справка о наличии (отсутствии) у них судимости и (или) факта уголовного преследования до настоящего времени отсутствует, что указывает на слабое знание работодателем норм закона, регулирующих прием на работу педагогических и иных работников общеобразовательного учреждения.

Кроме того, на момент прокурорской проверки 07.02.2017г., установлено, что заключение трудовых договоров с педагогическими работниками ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж» Лукичева Д.Н., принятого на работу в должности преподавателя с 16.05.2016г. (приказ о приеме № 25 от 16.05.2016г.) и преподавателя Горбуновой М.В. (приказ о приеме № 105 от 27.08.2012г.), производилось без учета сведений о наличии или отсутствии у них судимости, фактах уголовного преследования.

Так, справки о наличии (отсутствии) судимости в отношении Лукичева Д.Н. и Горбуновой М.В. были предоставлены работодателю только 24.05.2016г. и 27.03.2013г., т.е. после заключения работодателем с работниками трудового договора.

В свою очередь, необходимо отметить, что утратил силу пункт 50 вышеупомянутого Административного регламента МВД РФ, предусматривающий ранее, что государственные или муниципальные органы направляют в ИЦ запросы в виде списка лиц, подлежащих проверке на наличие (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращение уголовного преследования (приложение № 3), с сопроводительным письмом за подписью руководителя кадрового подразделения и приложением материалов, предусмотренных пунктом 23 Административного регламента (Приказ МВД России от 28.06.2016г. № 347 «О внесении изменения в Административный регламент МВД РФ по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования).

Изложенное свидетельствует о неисполнении требований федерального законодательства в ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж», которое влечет нарушение прав и законных интересов несовершеннолетних обучающихся, в том числе гарантированное законом право на образование, создает угрозу их жизни и здоровью.

Учитывая изложенное, в целях исключения впредь подобных нарушений требований вышеуказанного законодательства, в том числе трудового законодательства и закона об образовании, Вам необходимо устранить выявленные нарушения закона, принять меры по соблюдению требований закона в ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж», выполнения должностных обязанностей всеми работниками образовательного учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.6,21,22,24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять действенные меры к устранению выявленных нарушений закона и недопущению указанных нарушений впредь.

2. Привлечь лиц к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения действующего законодательства.

3. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Железнодорожного района г.Рязани в 30-ти дневный срок в письменной форме, с приложением копии приказа о наказании виновных лиц.

Заместитель прокурора района
советник юстиции



О.Г. Косолапов