

**ПЛАНИРУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ  
НАСТАВНИЧЕСТВА**

| Наименование показателя  | 2020 г.<br>(I пол.) | 2021 г.<br>(II пол.) | 2021 г.<br>(I пол.) | 2022 г.<br>(II пол.) | 2024 г. |
|--|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------|
| Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему числу обучающихся в колледже   | 386                 | 563                  | 330                 | 563                  |         |
| (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в колледже)   | 39%                 | 56,4 %               | 32%                 | 55%                  | 70%     |
| Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в колледже, вошедших в программы наставничества в роли наставника  | 20                  | 30                   | 30                  | 43                   |         |
| (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в колледже) | 2%                  | 3%                   | 3%                  | 4%                   | 10%     |
| Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в колледже, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого  | 7                   | 7                    | 9                   | 9                    |         |
| (отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей - молодых специалистов,  | 100%                | 100%                 | 100%                | 100%                 | 100%    |

|  |     |      |     |     |     |
|--|-----|------|-----|-----|-----|
| работающих в колледже)   |     |      |     |     |     |
| Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, с которыми заключены договоры, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников.                                | 15  | 15   | 15  | 15  |     |
| (отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, с которыми заключены договоры)    | 52% | 52%  | 52% | 52% | 60% |
| Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (опросный)   | 270 | 450  | 280 | 495 |     |
| (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в колледже) | 70% | 80%  | 84% | 87% | 90% |
| Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества (опросный)  | 20  | 26   | 28  | 37  |     |
| (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в колледже)   | 80% | 83 % | 84% | 84% | 85% |