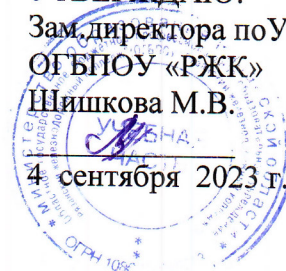


ОГБПОУ «РЖК»

УТВЕРЖДАЮ:
Зам. директора по УР
ОГБПОУ «РЖК»
Шишкова М.В.
4 сентября 2023 г.



План работы по наставничеству в колледже.

№	Основные направления	Сроки	Ответственные
1. Организационная работа			
1.1	Составление плана работы по наставничеству в колледже на учебный год.	Август - сентябрь	Эктова С.А
1.2	Выявление склонности преподавателей и мастеров к работе с одаренными в различных областях детьми. Привлечение и мотивация к работе по реализации целевой модели наставничества.	Сентябрь	Эктова С.А
2. Диагностическая работа			
2.1	Изучение интересов и склонностей обучающихся 1 курса .	Октябрь , в течение года.	классные руководители преподаватели, мастера.
2.2	Диагностика родителей и индивидуальные беседы.		
2.3	Выявление и отбор одаренных, талантливых детей для подготовки к участию в различных региональных конкурсах, олимпиадах. Составление базы данных наставляемых, ее пополнение.		
3. Работа наставников с наставляемыми по индивидуальным планам			
3.1	Определение наставников, составление базы данных, ее пополнение.	Октябрь, в течение года	Эктова С.А

3.2	Составление индивидуальных планов работы : «преподаватель - обучающийся»; «обучающийся – обучающийся», «преподаватель-преподаватель», «работодатель-обучающийся».	Октябрь	преподаватели, мастера
3.3	Собеседование с учителями – предметниками и спецпредметниками по индивидуальному плану работы с наставляемыми. Утверждение индивидуальных планов работы с наставляемыми.	Октябрь	Эктова С.А
3.4	Реализация индивидуальных планов работы по различным формам наставничества.	В течение года	учителя – предметники и спецпредметник и ,мастера.
4. Профессиональное развитие наставляемых.			
4.1	Подготовка материалов для проведения внутриколледжных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства.	Октябрь	учителя – предметники, спецпредметники, мастера.
4.2	Участие во внутриколледжных олимпиадах, конкурсах.	В течение года	
4.3	Участие в районных, региональных конкурсах, олимпиадах. Основные из которых: региональный чемпионат профессионального мастерства «Профессионалы» ,национальный чемпионат профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями «Абилимпикс».		
4.4	Участие в конкурсах, выставках, конференциях.	В течение года	учителя – предметники, спецпредметники, мастера
4.5	Осуществление контроля за деятельностью наставнических пар различных форм наставничества, создание условий для комфортного и эффективного взаимодействия,	В течение года	Эктова С.А

	профессионального развития.		
4.6	Мониторинг результативности и эффективности работы с наставляемыми. Пополнение электронной базы колледжа.	В течение года	Эктова С.А
4.7	Осуществление инфраструктурного обеспечения наставничества (информационно -методического и материально-технического)	В течение года	Эктова С.А
5. Научная работа обучающихся.			
5.1	Выбор тем для исследовательской работы, закрепление руководителей. Индивидуальные консультации.	Октябрь-ноябрь	руководители исследовательской работы
5.2	Работа с научной литературой в целях накопления материала по избранной теме.	Октябрь-ноябрь	руководители исследовательской работы
5.3	Овладение навыками работы на компьютере, их совершенствование.	В течение года	руководители исследовательской работы
5.4	Сбор материала по теме исследования, индивидуальные консультации.	Ноябрь	руководители исследовательских работ
5.5	Практическое занятие с обучающимися: «Требования к оформлению исследовательских работ, проектов» Индивидуальные консультации.	В течение года	руководители исследовательской работы
5.6	Завершение исследовательских работ. Рецензирование работ руководителями. Подведение итогов. Планирование работы на следующий год.	2 полугодие учебного года.	руководители исследовательских работ
6. Методическое сопровождение			
6.1	Сбор и подготовка аналитической информации: - подготовка документов, приказов, сопровождающих наставническую деятельность и предоставление их на утверждение руководителю колледжа; - оказание своевременной информационной, методической и	В течение года	Эктова С.А,

	<p>консультационной поддержки участникам наставнической деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - сбор отчетов по наставнической деятельности, индивидуальных планов работы с наставляемыми; - мониторинг результативности и оценка качества работы наставников с наставляемыми в разрезе осуществляемых форм наставничества. - получение обратной связи от участников программы наставничества через анкетирование ,обработка полученных результатов; - оценка эффективности внедрения целевой модели осуществляется с периодичностью 1 раз в полугодие (не позднее 30 сентября и 30 марта ежегодно) - формирование команд, участников в районных, региональных конкурсах и своевременная их подготовка; 		
6.2	Сбор и систематизация методических материалов по наставнической деятельности.	В течение года	Эктова С.А
6.3	Итоги работы по наставничеству в 2023/2024 учебном году. Предоставление данных по итогам мониторинга и оценки качества программы наставничества в колледже, показателей эффективности наставнической деятельности в Министерство образования и молодежной политики Рязанской области. Планирование работы на следующий год.	Июнь	Эктова С.А

Куратор наставничества ОГБПОУ «РЖК»

Эктова С.А.